

郑州宇通集团校园招聘

宇通集团简介

宇通是以客车、卡车为主业的大型商用车集团，产品覆盖客车、卡车、专用车辆、环卫设备及工程机械，总部位于国家中心城市郑州市，旗下拥有2家上市公司（宇通客车和宇通重工）、4个整车工厂、5个零部件基地。宇通连续19年荣登中国500最具价值品牌，并连续3年获得中国大学生最喜爱雇主的殊荣。

2022年，销售各类商用车37808辆，营业额308亿，历经20余年发展，累计销售新能源商用车超18万辆。面向时代的机遇和挑战，宇通集团将致力于实现电动化、智能网联化与商用车的融合发展，积极响应国家“双碳”战略，推动可持续发展，聚焦出行、物流、作业三大应用场景，不断探索更多可能性，坚定向着一流新能源商用车集团目标全速前进！

一、海外售后岗位招聘信息

招聘计划

宇通集团校招生计划是宇通未来发展的中坚力量和重要保障，旨在选拔符合岗位要求的专业人才。宇通高度重视人才梯队建设，为校招生制定专项培养计划，通过岗位锻炼、导师帮带辅导和专业系统培训等方式助力员工成长发展，成为业务骨干。

岗位	优选专业	岗位描述	薪资福利	培养过程
海外售后服务岗	车辆基础知识； 车辆工程； 汽车服务； 汽车维修类	1.车辆全生命周期管理： 掌握海外车辆全生命周期运营状态，及时高效解决市场提出的服务需求，确保海外车辆正常运营； 2.直服推进管理： 建立并完善服务渠道规范、标准，规划海外服务渠道，推进海外渠道落地及能力提升，确保海外渠道覆盖及能力达标，满足客户需求； 3.客户需求管理： 分层分类拜访客户，收集客户显性及潜在需求，确保海外客户需求得到满足。	1.薪资构成： 实习期月基本薪资2600+餐补+加班补助； 转正后年薪+岗位津贴+驻外补贴，综合约12万-15万元； 2.福利： 五险一金、免费宿舍、餐补、班车、带薪事假等。	1.实习流程： 3个月车间实习后进行“到岗即胜任”培养，2024年底双选，2025年6月可正式到岗承接工作并签订劳动合同； 2.培养计划： 2个月理论+实操专业技能培训、2个月国内中心站/市场学习、1个月部门通用素质培训，且提供长期的语言培训。

招聘流程：简历投递——简历筛选——面试及测评——Offer发放（具体面试环节以实际通知为主）

二、调试电工岗位招聘信息



招聘计划

宇通集团校招招生计划是宇通未来发展的中坚力量和重要保障，旨在选拔符合岗位要求的专业人才。宇通高度重视人才梯队建设，为校招生制定专项培养计划，通过岗位锻炼、导师帮带辅导和专业系统培训等方式助力员工成长发展，成为业务骨干。

岗位	优选专业	岗位描述	薪资福利
调试电工岗	1.汽车类：汽车检测与维修、汽车制造与装配、新能源汽车技术等； 2.机电/机械类：机电一体化、电气自动化技术、机械制造与自动化等； 3.数控类：数控技术、自动化生产设备应用等。	1.负责对整车电路系统进行调试、检测； 2.负责对客车电路故障的检修以及相关设备的维护； 3.维修效率及质量：严格按照电工作业指导书开展车辆修复工作，维修完毕后做好质量检验工作，确保车辆维修完毕效果完好； 4.技能培训：根据中心站业务发展需求及工作中出现的问题，提出培训需求，参与协调培训资源，参与员工技能培训，确保中心站维修和服务能力持续提升； 5.安全生产及现场管理：按照中心站安全生产及现场管理要求开展工作，注意作业要求，做好安全防范工作（如佩戴劳保用品，定期对设备进行保养维护），过程中做到随产随清，保证5S管理要求在本工作区域内落地。	1.薪资构成：实习期月基本薪资2600+餐补+加班补助； 转正后具体薪资根据绩效表现综合为每年5万-8万元； 2.福利：五险一金、免费宿舍、餐补、班车、带薪事假等。

招聘流程：简历投递——简历筛选——面试及测评——Offer发放（具体面试环节以实际通知为主）

三、生产管理储备岗位招聘信息



招聘计划

宇通集团校招招生计划是宇通未来发展的中坚力量和重要保障，旨在选拔符合岗位要求的专业人才。宇通高度重视人才梯队建设，为校招生制定专项培养计划，通过岗位锻炼、导师帮带辅导和专业系统培训等方式助力员工成长发展，成为业务骨干。

岗位	优选专业	岗位描述	薪资福利
生产管理储备类	1.汽车类：汽车检测与维修、汽车制造与装配、新能源汽车技术等； 2.机电/机械类：机电一体化、电气自动化技术、机械制造与自动化、模具设计与制造等； 3.数控类：数控技术、自动化生产设备应用等； 4.管理类：工商管理等； 其他专业，条件优秀者也考虑。	1.生产工作：根据生产排程合理调配人员、设备和工具组织生产，对于生产线现场出现异常迅速处理，根据生产过程中的存在的问题，全面跟踪协调解决，遇到解决不了问题，及时反馈工段长，确保协助段长完成工段生产任务及指标； 2.产品质量控制：根据技术工艺规范等相关要求，做好日常产品的自、互检工作，对过程发现的质量问题，及时反馈跟踪解决，确保产品质量达到质量管理规范要求的标准； 3.日常管理工作：根据车间6S管理要求，做好班组内6S分工，配合段长提升现场6S水平，做好班组设备日常维护与保养；对员工的劳保防护、安全操作情况进行监督，确保安全生产，做好人员考勤、绩效考核工作。	1.实习期薪资待遇：月基本薪资2600元（5天8小时）+餐补200元+加班补助+岗位津贴+季节性补贴，综合薪资3000-6000元； 2.转正后薪资待遇：月基本薪资4000元（5天8小时）+餐补200元+加班补助+岗位津贴+季节性补贴，综合薪资4500-8000元； 3.福利：五险一金（毕业入职）+体检免费+免费住宿（只需承担水、电、燃气）+免费班车+免费劳保、工装+节假日福利等。

招聘流程：简历投递——简历筛选——面试及测评——Offer发放（具体面试环节以实际通知为主）